

## Cuotas Sociales Trimestrales

(Valor UF primer día del trimestre)

<b>Categoría</b>	<b>Cant. Empleados de planta</b> (Factor prioritario)	<b>Facturación anual</b> (Si la facturación es mayor, salta una categoría)	<b>Cuotas Trimestrales</b>	<b>Cuota Incorporación</b>
<b>Microempresa</b> (se excluyen filiales alemanas)	<b>1 - 3</b>	<b>hasta 100 MM</b>	<b>UF 3,0</b>	<b>UF 3,0</b>
<b>Empresa pequeña</b>	<b>4 - 50</b>	<b>hasta 750 MM</b>	<b>UF 4,2</b>	<b>UF 4,2</b>
<b>Empresa mediana-pequeña</b>	<b>51 - 200</b>	<b>hasta 3.000 MM</b>	<b>UF 7,5</b>	<b>UF 7,5</b>
<b>Empresa mediana-grande</b>	<b>201-500</b>	<b>Hasta 7.500 MM</b>	<b>UF 10,0</b>	<b>UF 10,0</b>
<b>Empresa grande</b>	<b>501 y más</b>	<b>7.500 MM y más</b>	<b>UF 13,5</b>	<b>UF 13,5</b>
<b>Personas Naturales (sin actividad comercial)</b>			<b>UF 2,3</b>	<b>UF 2,3</b>

**Nota:**

- Empresas pertenecientes a un holding, pueden inscribir a otras empresas del grupo por un 50 % de las cuotas trimestrales y de incorporación
- Empresas de la V y VI región reciben un 25 % de descuento sobre el valor de las cuotas trimestrales
- Empresas de las demás regiones reciben un 50 % de descuento sobre el valor de las cuotas trimestrales
- Con el paso del tiempo CAMCHAL se reserva el derecho de reclasificar a la empresa de acuerdo a su crecimiento